

国見町の給与・定員管理等について

1 総括

(1) 人件費の状況（普通会計決算）

区分	住民基本台帳人口 (平成18年度末)	歳出額 A	実質収支	人件費 B	人件費率 B/A	(参考) 平成17年度の人件費率
	人	千円	千円	千円	%	%
平成18年度	10,760	3,812,905	103,818	933,817	24.5	22.9

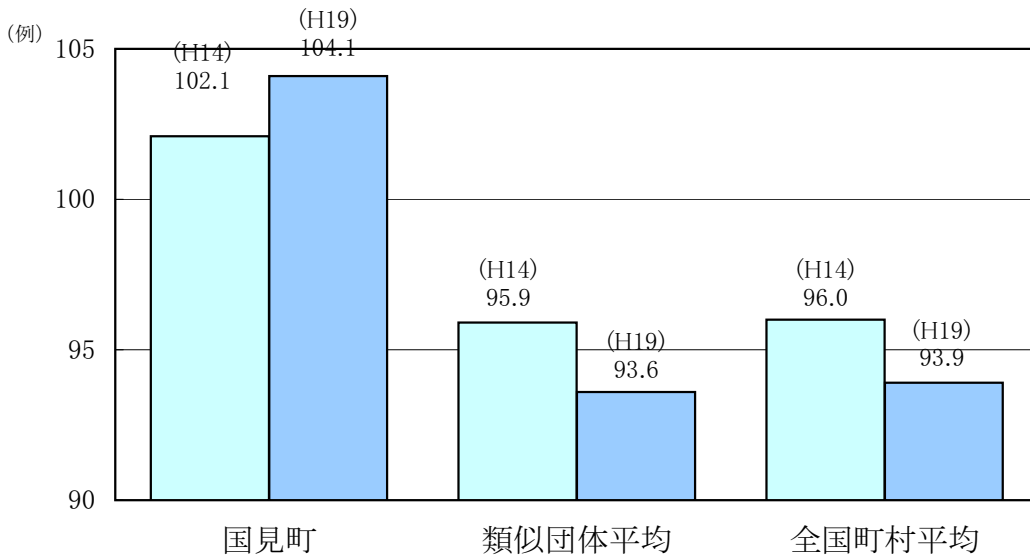
(2) 職員給与費の状況（普通会計決算）

区分	職員数 A	給与				一人当たり 給与費 B/A	(参考) 市町村平均 一人当たり給与
		給料	職員手当	期末・勤勉手当	計 B		
	人	千円	千円	千円	千円	千円	千円
平成18年度	87	345,704	62,877	140,607	549,188	6,313	5,741

- (注) 1 職員手当には退職手当を含みません。
2 職員数は、平成18年4月1日現在の人数です。

(3) 特記事項

(4) ラスパイレス指数の状況（各年4月1日現在）



- (注) 1 ラスパイレス指数とは、国家公務員の給与水準を100とした場合の地方公務員の給与水準を示す指数です。
2 類似団体平均とは、人口規模、産業構造が類似している団体のラスパイレス指数を単純平均したものです。

(5) 給与改定の状況

・当町は、人事委員会を設置していないので、記載しません。

2 職員の平均給与月額、初任給等の状況

(1) 職員の平均年齢、平均給料月額及び平均給与月額の状況（平成19年4月1日現在）

①一般行政職

区 分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額	平均給与月額 (国ベース)
国見町	42.8 歳	355,500 円	414,360 円	378,051 円
福島県	43.2 歳	354,800 円	417,032 円	388,852 円
国	40.7 歳	325,724 円	—	383,541 円
類似団体	43.0 歳	325,505 円	373,259 円	352,580 円

(注) 1 「平均給料月額」とは、平成19年4月1日現在における職員の基本給の平均です。

2 「平均給与月額」とは、給料月額と毎月支払われる扶養手当、地域手当、住居手当、時間外勤務手当などのすべての諸手当の額を合計したものであり、地方公務員給与実態調査において明らかにされているものです。

また、「平均給与月額（国ベース）」は、国家公務員の平均給与月額には時間外勤務手当、特殊勤務手当等の手当が含まれていないことから、比較のため国家公務員と同じベースで再計算したものです。

3 「一般行政職とは」、一般行政事務に従事する事務職員をいいます。

また、本町には「技能労務職員」がないため、記載しません。

(2) 職員の初任給の状況（平成19年4月1日現在）

区 分		国見町	福島県
一般行政職	大 学 卒	176,800 円	176,800 円
	高 校 卒	142,800 円	142,800 円

(3) 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額の状況（平成19年4月1日現在）

区 分		経験年数10年	経験年数15年	経験年数20年
一般行政職	大 学 卒	272,000 円	317,800 円	370,800 円
	高 校 卒	220,400 円	272,000 円	317,800 円

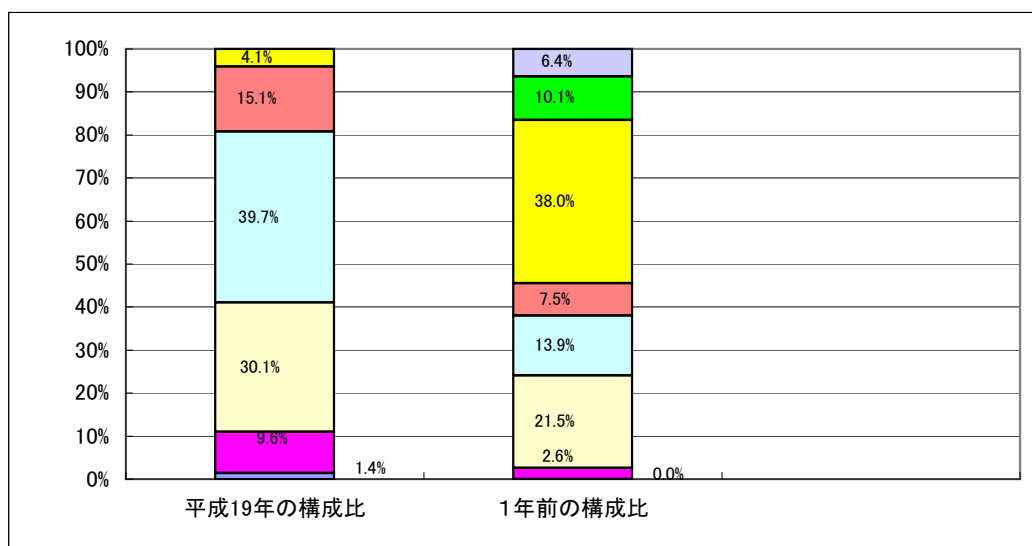
3 一般行政職の級別職員数等の状況

(1) 一般行政職の級別職員数の状況（平成19年4月1日現在）

区分	標準的な職務内容	職員数	構成比
6 級	総務課長・参事	3 人	4.1 %
5 級	課長等・主幹等	11 人	15.1 %
4 級	主任主査等	29 人	39.7 %
3 級	主査等	22 人	30.1 %
2 級	主事等	7 人	9.6 %
1 級	主事等	1 人	1.4 %

(注) 1 国見町の給与条例に基づく給料表の級区分による職員数です。

2 標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職務です。



(2) 昇給期間短縮の状況

区 分		全 職 種
平成19年度	職 員 数 A	
	普通昇給期間（12～24月）を 短縮して昇給した職員数 B	
	比 率 B/A	
平成18年度	職 員 数 A	107 人
	普通昇給期間（12～24月）を 短縮して昇給した職員数 B	10 人
	比 率 B/A	9.3 %

4 職員の手当の状況

(1) 期末手当・勤勉手当

国 見 町	福 島 県	国
1人当たり平均支給額（平成18年度） 1,616 千円	1人当たり平均支給額（平成18年度） 1,806 千円	—
（平成18年度支給割合） 期末手当 2.95 月分 勤勉手当 1.45 月分 （ 1.55 ）月分 （ 0.75 ）月分	（平成18年度支給割合） 期末手当 2.95 月分 勤勉手当 1.45 月分 （ 1.55 ）月分 （ 0.75 ）月分	（平成18年度支給割合） 期末手当 3.0 月分 勤勉手当 1.45 月分 （ 1.6 ）月分 （ 0.75 ）月分
（加算措置の状況） 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5～15%	（加算措置の状況） 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5～20% ・管理職加算 15～25%	（加算措置の状況） 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5～20% ・管理職加算 10～25%

（注）（ ）内は、再任用職員に係る支給割合です。

(2) 退職手当（平成19年4月1日現在）

国見町	福島県	国
（支給率） 自己都合 管掌・定年 金属20年 23.50月分 30.55月分 金属25年 23.50月分 30.55月分 金属35年 23.50月分 30.55月分 最高限度額 23.50月分 30.55月分 その他の加算措置 定年前早期退職特例措置 （2%～20%加算） 1人当たり平均支給額 （定年・退職） 27,255千円（平成18年度）	（支給率） 自己都合 管掌・定年 金属20年 23.50月分30.55月分 金属25年 23.50月分30.55月分 金属35年 23.50月分30.55月分 最高限度額 23.50月分30.55月分 その他の加算措置 定年前早期退職特例措置 （2%～20%加算） 1人当たり平均支給額 （自己都合・定年・勤奨） 22,942千円（平成18年度）	（支給率） 自己都合 管掌・定年 金属20年 23.50月分 30.55月分 金属25年 23.50月分 30.55月分 金属35年 23.50月分 30.55月分 最高限度額 23.50月分 30.55月分 その他の加算措置 定年前早期退職特例措置 （2%～20%加算）

（注）退職手当の1人当たり平均支給額は、前年度に退職した職員に支給された平均額です。

(3) 地域手当 (平成19年4月1日現在)

支給していません。

(4) 特殊勤務手当 (平成19年4月1日現在)

危険、不快、不健康又は困難な業務に従事する職員に対して支給されます。

支給実績 (平成18年度決算)	713 千円		
支給職員1人当たり平均支給年額 (平成18年度決算)	17,825 円		
職員全体に占める手当支給職員の割合 (平成18年度)	46.0 %		
手当の種類 (手当数)	11		
手当の名称	主な支給対象職員	主な支給対象業務	左記職員に対する支給単価
感染症防疫手当	右記業務に従事した職員	感染症汚染区域、家畜伝染病汚染区域等における防疫作業等の作業	日額450円
徴税職員等手当	右記業務に従事した職員	徴税の賦課又は徴税のため納税者、滞納者等に直接接し、又はこれらに關係する機関を訪問して行う業務	日額300円 月額6,500円 (専ら従事)
山林現場業務手当	右記業務に従事した職員	山林の現場業務	日額450円
精神衛生業務手当	右記業務に従事した職員	精神障害者の訪問調査	日額450円
土木現場業務手当	右記業務に従事した職員	道路の維持修繕及び除雪・地下作業	日額300円
災害現場業務手当	右記業務に従事した職員	災害発生に伴う応急作業業務	日額450円~900円
用地交渉業務手当	右記業務に従事した職員	公共用地の交渉業務	日額450円
死体取扱業務手当	右記業務に従事した職員	身元不明等の死体取扱	月額5,000円
国土調査現場業務手当	右記業務に従事した職員	国土調査の現場業務	日額450円
衛生業務従事手当	右記業務に従事した職員	畜犬登録、犬、猫、日本カモシカ等死骸処理業務	日額300円~450円
派遣職員手当	右記業務に従事した職員	地方公共団体・公共法人等への派遣	月額6,500円

(5) 時間外勤務手当

正規の勤務時間を超えて勤務したときに支給されます。

支給実績 (平成18年度普通会計決算)	29,689 千円
職員1人当たり平均支給年額 (同上)	341 千円
支給実績 (平成17年度決算)	29,319 千円
職員1人当たり平均支給年額 (同上)	340 千円

(6) その他の手当（平成19年4月1日現在）

手 当 名	内容及び支給単価	国の制度との異同	国の制度と異なる内容	支給実績 (平成18年度決算)	支給職員1人当たり 平均支給年額 (平成18年度決算)
扶養手当	扶養親族のある職員に支給（支給額）配偶者13,000円等	同じ		10,402 千円	212,286 円
住居手当	借家等に居住している職員（月額9,500円を超える家賃を支払っているものに限る）、自宅等に居住している職員等に支給（支給額） 借家等：上限27,000円 自宅等：上限3,500円	一部異なる	自宅等の場合、新築購入した日から5年経過後も2,500円	6,539 千円	148,614 円
通勤手当	通勤のため、交通機関等を利用してその運賃等を負担し、又は自動車等交通用具を使用することを常例とする職員等に支給（支給額） 1箇月に通勤に要する運賃等の額に相当する額 交通用具使用：通勤距離に応じた額（上限）43,900円	同じ		3,281 千円	72,911 円
単身赴任手当	異動等に伴い転居し、やむを得ない事情により配偶者と別居し、単身で生活する職員に支給（支給額）23,000円、距離に応じた加算額6,000円～45,000円	同じ		— 千円	— 円
管理職手当	管理又は監督の地位にある職員のうち規則で指定する職にある職員に支給（支給額）給料月額額の25/100以内で職に応じた額	同じ		5,942 千円	540,182 円
管理職員特別勤務手当	管理職員が臨時又は緊急の必要等により週休日又は休日等に一定時間以上やむを得ず勤務した場合に支給（支給額） 勤務1回につき定額（管理職手当の）支給率に応じ定める額	同じ		54 千円	4,909 円
夜勤手当	正規の勤務時間として深夜に勤務した職員に支給（支給額） 勤務した全時間に対し、勤務時間1時間あたりの給与額の25/100の額	同じ		— 千円	— 円
休日給	祝日及び年末年始等の休日において、正規の勤務時間中に勤務することを命じられた職員に支給（支給額）勤務した時間に対し、勤務時間1時間あたりの給与額125/100～150/100の割合を乗じた額	同じ		— 千円	— 円
宿日直手当	宿直または日直勤務に従事した場合に支給（支給額） 勤務1回につき一般職員の場合5,300円以内	同じ		2,230 千円	27,195 円
寒冷地手当	基準日（毎年11月から翌年3月までの各月の初日）において、支給対象地域に在勤する職員に支給（支給額）基準日における地域の区分及び職員の世帯等の区分に応じた定額	同じ		2,202 千円	48,933 円

5 特別職の報酬等の状況（平成19年4月1日現在）

区 分		給 料		月 額		等
給 料	市 区 町 村 長	592,200 円	(846,000 円)	(参考) 類似団体における最高/最低額		874,000 円 / 325,000 円
	副 町 長	574,600 円		656,000 円 / 325,000 円		
報 酬	議 長	338,000 円				380,000 円 / 243,000 円
	副 議 長	254,000 円				285,000 円 / 191,700 円
	議 員	228,000 円				261,000 円 / 152,800 円
期 末 手 当	町 長	(平成18年度支給割合)				
	副 町 長	3.3	月分			
退 職 手 当	議 長	(平成18年度支給割合)				
	副 議 長	3.3	月分			
退 職 手 当	町 長	(算定方式)		(1期の手当額 (支給時期))		
	副 町 長	給料月額×在職月数×支給率 (48/100)		1,364万円	任期ごと	
	備 考	給料月額×在職月数×支給率 (29/100)		799万円	任期ごと	

- (注) 1 給料及び報酬の()内は、減額措置を行う前の金額です。
 2 退職手当の「1期の手当額」は、4月1日現在の給料月額及び支給率に基づき、1期(4年=48月)勤めた場合における退職手当の見込額です。

6 職員数の状況

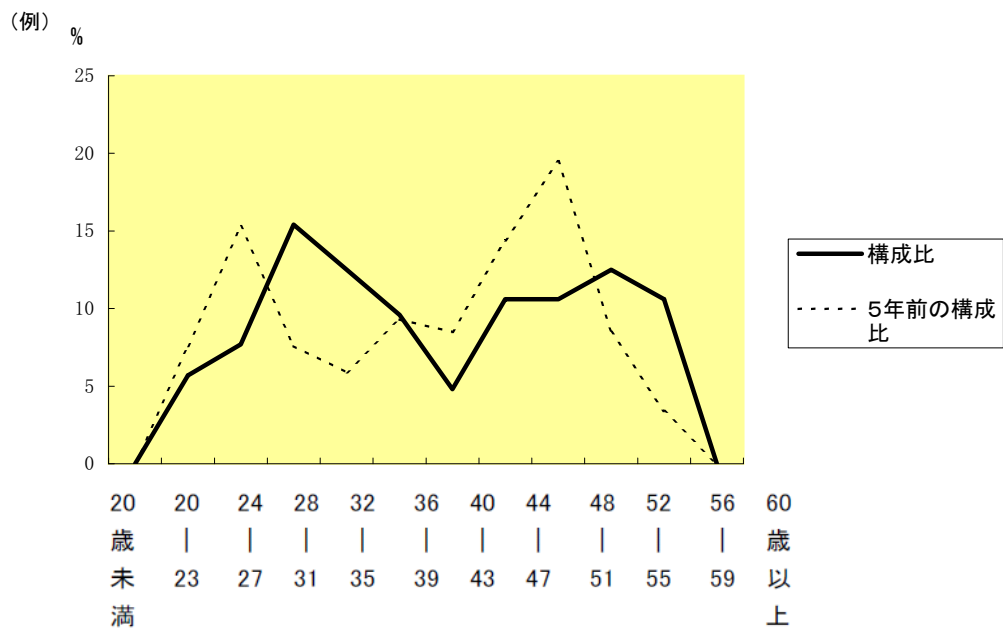
(1) 部門別職員数の状況と主な増減理由

(各年4月1日現在)

	職 員 数		対前年 増減数	主 な 増 減 理 由	
	平成18年	平成19年			
普 通 会 計 部 門	議 会	2	2	-	組織体制の見直しによる減 業務の負担増 業務の負担減
	一 般 行 政 部 門	27	25	△2	
	総 務	7	8	1	
	農 水	9	9	-	
	土 木	9	8	△1	
	民 生	11	11	-	
計	71	69	△2	<参考> 人口1,000人当たり職員数 6.41人 (類似団体の人口1,000人当たり職員数 8.66人)	
教 育 部 門	16	16	-		
消 防 部 門			-		
小 計	87	86	△1	<参考> 人口1,000人当たり職員数 8人 (類似団体の人口1,000人当たり職員数 10.97人)	
公 営 企 業 計 等 部 門	水 道	5	5	-	業務の負担減
	下 水 道	4	3	△1	
	其 他	11	11	-	
小 計	20	19	△1		
合 計	107 [121]	104 [121]	△3 [-]	<参考> 人口1,000人当たり職員数 9.67人	

- (注) 1 職員数は一般職に属する職員数です。
 2 []内は、条例定数の合計です。

(2) 年齢別職員構成の状況（平成19年4月1日現在）



区分	20歳未満	20歳~23歳	24歳~27歳	28歳~31歳	32歳~35歳	36歳~39歳	40歳~43歳	44歳~47歳	48歳~51歳	52歳~55歳	56歳~59歳	60歳以上	計
職員数	—	6	8	16	13	10	5	11	11	13	11	—	104

・教育長は含んでいません。

(3) 定員管理の数値目標及び進捗状況

①平成17年4月1日～平成22年4月1日における定員管理の数値目標

平成17年4月1日職員数	平成22年4月1日職員数	純減数	純減率
108人	101人	△7人	△6.5%

(参考) 平成22年4月1日における定員管理の数値目標（数・率）

計画期間		数値目標
始期	終期	
平成17年4月1日	平成22年4月1日	101人

②定員管理の数値目標の年次別進捗状況（実績）の概要

（各年4月1日現在）

分	区	16年	17年	18年	19年	(参考)
		計画前年	計画始期	2年目	3年目	数値目標
一般行政	職員数	77	78	71	69	
	増減		1	△7	△2	
教育	職員数	16	15	16	16	
	増減		△1	1	0	
消防	職員数	—	—	—	—	
	増減		—	—	—	
公営企業 等会計	職員数	15	15	20	19	
	増減		—	5	△1	
計	職員数	108	108	107	104	101
	増減		—	△1	△3	△7

(注) 1 計画期間は、17年～22年の5年間です。

2 (%)内の数値は、数値目標に対する進捗率を示しています。

3 増減は、各年の欄にあっては対前年比の職員増減数を、計の欄にあっては計画1年目以降現年までの職員増減数の累計を示しています。

7 公営企業職員の状況

(1) 水道事業

① 職員給与費の状況

ア 決算

区分	総費用 A	純損益又は 実質収支	職員給与費 B	総費用に占める 職員給与費比率 B/A	(参考) 17年度の総費用に占 める職員給与費比率
	千円	千円	千円	%	%
平成18年度	192,415	4,248	27,059	14.1	18.3

区分	職員数 A	与 費				一人当たり	
		給 料	職員手当	期末・勤勉手当	計 B	給与費	B/A
	人	千円	千円	千円	千円	千円	千円
平成18年度	4	17,496	2,245	7,318	27,059	6,765	

(参考) 市町村平均 一人当たり給与費
千円
6,895

(注) 1 職員手当には退職給与金を含みません。

2 職員数は、平成19年3月31日現在の人数です。

イ 特記事項

② 職員の基本給、平均月収額及び平均年齢の状況（平成19年4月1日現在）

区分	平均年齢	基本給	平均月収額
国見町	47.0 歳	374,792 円	574,583 円
市町村平均	45.3 歳	375,666 円	572,943 円

(注) 平均月収額には、期末・勤勉手当等を含みます。

③ 職員の手当の状況

ア 期末手当・勤勉手当

国 見 町		福 島 県	
1人当たり平均支給額（平成18年度） 1,830 千円		1人当たり平均支給額（平成18年度） 1,785 千円	
（平成18年度支給割合） 期末手当 2.95 月分 勤勉手当 1.45 月分 （ 1.55 ）月分 （ 0.75 ）月分		（平成18年度支給割合） 期末手当 2.95 月分 勤勉手当 1.45 月分 （ 1.55 ）月分 （ 0.75 ）月分	
（加算措置の状況） 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5～15%		（加算措置の状況） 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5～20% ・管理職加算 15～25%	

（注）（ ）内は、再任用職員に係る支給割合です。

イ 退職手当（平成19年4月1日現在）

国 見 町			国		
（支給率）	自己都合	勸奨・定年	（支給率）	自己都合	勸奨・定年
勤続20年	23.50 月分	30.55 月分	勤続20年	23.50 月分	30.55 月分
勤続25年	33.50 月分	41.34 月分	勤続25年	33.50 月分	41.34 月分
勤続35年	47.50 月分	59.28 月分	勤続35年	47.50 月分	59.28 月分
最高限度額	59.28 月分	59.28 月分	最高限度額	59.28 月分	59.28 月分
その他の加算措置	定年前早期退職特例措置 (2%~20%加算)		その他の加算措置	定年前早期退職特例措置 (2%~20%加算)	
1人当たり平均支給額	自己都合 0千円	定年、勸奨 25,828 千円	1人当たり平均支給額	自己都合、定年、勸奨 16,217 千円	

（注）退職手当の1人当たり平均支給額は、前年度に退職した職員に支給された平均額です。

ウ 地域手当

支給はありません。

エ 特殊勤務手当（平成19年4月1日現在）

危険、不快、不健康又は困難な業務に従事する職員に対して支給されます。

支給実績（平成18年度決算）	192 千円		
支給職員1人当たり平均支給年額（平成18年度決算）	48,000 円		
職員全体に占める手当支給職員の割合（平成18年度）	100.0 %		
手当の種類（手当数）	1		
手当の名称	主な支給対象職員	主な支給対象業務	左記職員に対する支給単価
水道企業職員の特殊勤務手当	水道業務に従事する職員	水道業務	月額 4,000円

オ 時間外勤務手当

支給実績（平成18年度決算）	813 千円
職員1人当たり平均支給年額（平成18年度決算）	232 千円
支給実績（平成17年度決算）	1,040 千円
職員1人当たり平均支給年額（平成17年度決算）	297 千円

（注）時間外勤務手当には、休日勤務手当を含みます。

カ その他の手当（平成9年4月1日現在）

手 当 名	内容及び支給単価	一般行政職の制度との異同	一般行政職の制度と異なる内容	支給実績 (平成18年度決算)	支給職員1人当たり 平均支給年額 (平成18年度決算)
扶養手当	(一般行政職に同じ)			494 千円	123,500 円
住居手当	//			369 千円	123,000 円
通勤手当	//			25 千円	円
管理職手当	//			260 千円	260,000 円
休日勤務手当	//			- 千円	- 円
管理職手当	//			- 千円	- 円
管理職員特別勤務手当	//			- 千円	- 円
夜勤手当	//			- 千円	- 円
休日給	//			- 千円	- 円
宿日直手当	//			- 千円	- 円
寒冷地手当	//			92 千円	23,000 円

(注) 支給実績のある手当のみ記載しています。

8 職員の福祉及び利益の保護の状況

1 職員の福利厚生の実施状況

(ア) 互助会等に対する公費支出

- ・平成18年度(決算) 993, 500円
- ・平成19年度(予算) 905, 000円

(イ) 健康診断の実施状況（平成19年度）

種類	実施主体	実施人数	受診率
生活習慣病健診	町・共済組合	77人	74.8%
人間ドッグ	町・共済組合	24人	23.3%

(ウ) その他の事業の概要

事業名称	実施主体	実施人数
メンタルヘルス講習会	町	63人
メンタルヘルスセミナー	共済組合	2人

2 公務災害等の実施状況

区分	平成18年度末未認定件数	平成19年度中申請件数	平成19年度中申請件数				平成19年度末認定件数
			公務上	公務外	取下げ	計	
公務災害	1	2	2			2	0
通勤災害	0	0	0			0	0
合計	1	2	2			2	0